

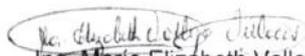
organizacional, ocasionando que la planificación de talento humano no sea concordante con la organización institucional contemplada en los instrumentos legales vigentes.

#### **Recomendación**

#### **Al Jefe de Talento Humano**

4. Elaborará la propuesta para modificar el Estatuto Orgánico-Funcional, de Posición por Procesos y Manual de Clasificación y Valoración de Puesto del GAD Municipal de Chambo, observando la nueva estructura institucional y lo remitirá a conocimiento y aprobación de la máxima autoridad, con el propósito de que la planificación de talento humano se ciña a las necesidades y organización institucional.

04/08/2022

  
Ing. María Elizabeth Vallejo Villacís  
Auditor General Interno  
Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Chambo

## ANEXO 1

011

## NÓMINA DE SERVIDORES RELACIONADOS CON EL EXAMEN

| Nombres y Apellidos                | Cédula     | Cargo                                | Periodo de Actuación |            |
|------------------------------------|------------|--------------------------------------|----------------------|------------|
|                                    |            |                                      | Desde                | Hasta      |
| AYALA AYALA LUIS RAMIRO            | 0603043464 | JEFE DE TALENTO HUMANO,<br>ENCARGADO | 2015-10-06           | 2015-12-31 |
| FIALLOS BAYAS LUZ ELINA            | 0602036584 | JEFE DE TALENTO HUMANO               | 2015-01-05           | 2015-10-05 |
| JOSÉ ANTONIO PAGUAY<br>BARRIONUEVO | 0601978448 | DIRECTOR FINANCIERO                  | 2015-06-17           | 2017-08-31 |
| OLEAS GUEVARA JUAN FRANCISCO       | 0603030362 | JEFE DE TALENTO HUMANO               | 2016-01-06           | 2016-12-31 |
| PIÑAS PIÑAS LUIS FERNANDO          | 0602400376 | JEFE DE TALENTO HUMANO               | 2017-01-03           | 2017-08-31 |